



*Die selbst gesteckten Ansprüche an unsere Arbeit sind hoch – denn wir zählen weltweit zu den Besten unserer Branche. Dies verdanken wir vor allem unseren hoch qualifizierten Mitarbeitern und Ingenieuren, die täglich innovative Anlagen für die Produktion von Tapeten, Bodenbelägen, Folien oder technischen Textilien realisieren.*

Zur Stärkung unseres Teams am Standort Bocholt suchen wir für unseren Bereich Human Resources zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

## **PERSONALREFERENT (m/w/d)**

**(Schwerpunkt Personalentwicklung)**

### **Ihre Aufgaben**

- Selbstständige Personalbetreuung für einen definierten Mitarbeiterkreis in allen personalrelevanten Belangen
- Bedarfsanalyse, Konzeption, Implementierung und Evaluation von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Planung und Durchführung von Personalrekrutierungen sowie des Onboardings in Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen
- Übernahme von Personalprojekten in den unterschiedlichsten Personalthemen
- Beratung der Führungskräfte in personalrelevanten Fragestellungen des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechts
- Mitarbeit bei der Gestaltung und Umsetzung von Betriebsvereinbarungen
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium mit dem Schwerpunkt Personal oder eine vergleichbare Qualifikation (z. B. Personalfachkaufmann/-frau)
- Umfassende Berufserfahrung als Personalreferent oder HR Business Partner mit dem Schwerpunkt „Personalentwicklung“
- Umfassende Kenntnisse im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- SAP-Kenntnisse wünschenswert
- Verhandlungsgeschick, Beratungskompetenz und Teamfähigkeit
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Flexibilität und Belastbarkeit in besonderen Situationen
- eigenständige Arbeitsweise, selbstverantwortliches und verantwortungsbewusstes Handeln
- Routinierter Umgang mit Microsoft Office

Es erwartet Sie ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit vielfältigen Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (.pdf-Dokument) unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins.